

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 81 «Гульчачак»
за 2025 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

Первичная профсоюзная организация сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами. Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 41 человек, (4 чел. находятся в декретном отпуске), что составляет 100 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. Вышедших из профсоюза нет.

Значимые итоги 2025 года:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций. С 1 января 2026 года повышен должностной оклад.

- Благодаря работе профсоюза образования с 1 января 2026 г. МРОТ увеличился до 27093 руб., было – 22440 рублей. В связи с этим постановлением КМ РТ от 24 сентября 2025 г. №732 внесены изменения в систему оплаты труда, где выравнены ставки педагогических работников с МРОТ. (Ставка воспитателей стала 27650 руб.)

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Социальное партнёрство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остаётся социальное партнёрство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующим – Мардановой Сарией Фаннуровной. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В отчётном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объёме.

Коллективный договор размещён на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 4 молодых педагога до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

Молодых специалистов в нашем саду нет. Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет получают ежемесячную доплату в размере 10000 рублей.

Организация и проведение мероприятий

В отчётном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: поздравление ко Дню пожилых людей, Дню Дошкольного работника, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля.

Благодарю всех за активное участие в мероприятиях, это делает нас ещё дружнее и развивает командный дух в коллективе.

Санатории:

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В нашей организации воспользоваться данной льготой желающих не было.

Профсоюзные проекты:

Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трёх дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой.

Также есть возможность путешествие на теплоходе по льготной путёвке.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Ашрапова Фарида Рауфовна, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за графиком работы, учебной нагрузкой;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учёт, снятие с учёта и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчёт.

На профсоюзном стенде постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приёме председателя профкома.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утверждённым статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

За отчётный год материальную помощь из 2% республиканского фонда софинансирования, получил 1 человек, по причине смерти сына на СВО.

6 членов профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников и юбилеи. И так сумма материальной помощи за этот период составила 18.000 рублей.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, за текущий год поздравили 1 сотрудника – по 3000 рублей, с рождением ребенка – 0 сотрудник – 0 р. Оказание материальной помощь в связи со смертью родственника получили – 4 сотрудника в размере - по 3000 р. А так же помощь в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции - получили - 2 сотрудника – общая сумма по лечению каждому по 3000 р.

На проведение мероприятий израсходовано:

культурно – массовые мероприятия:

День дошкольного работника - 34.749 рублей;

дни здоровья (март) - 21.000 рублей;

дни здоровья (декабрь) - 17.443 рублей;

выездные мероприятия - Воспитатель года - 10.000 рублей.

В 2025 году «набор первоклассника» не приобретали, так как у нас таких детей было.

Всего розданы 37 штук новогодних подарков для детей сотрудников.

2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО наш детский сад активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи.

Уважаемые коллеги!

Завершая своё выступление хочется отметить, что профсоюз сегодня - это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёрству за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель ППО

Набиуллина Г.И.